

☑ Présentation d'Yves SCHWARTZ



"Parler du travail, c'est s'exposer à toutes sortes de rencontres souvent inattendues".

Agrégé de philosophie, professeur à l'université de Provence, membre de l'Institut universitaire de France

Formation

Yves Schwartz, d'abord spécialisé en histoire des sciences, a orienté ses recherches sur le travail et sur les problèmes épistémologiques et éthiques posés par la connaissance des activités. Il dirige un centre d'enseignement et de recherche intitulé "Analyse pluridisciplinaire des situations de travail" qui associe de façon originale chercheurs et acteurs de la vie économique et sociale.

Extraits :

« Je pense qu'il n'est pas possible de formuler des diagnostics et des pronostics, de lancer des projets et des propositions sur l'activité de travail ou sur le non-travail, si l'on ne se donne pas les moyens de travailler avec tous ceux qui sont directement concernés. C'est un problème éthique, mais c'est d'abord un problème scientifique : visiblement, une articulation était à inventer entre l'expérience de travail, les formes de savoirs et de valeurs qui s'y redéployaient sans cesse, et les compétences acquises par les universitaires et par les chercheurs. »

« Je crois que pour proposer des hypothèses, notamment par rapport aux problèmes de l'emploi et du chômage, il faut chercher à savoir ce qui est en travail comme valeurs dans la vie quotidienne au travail, faute de quoi, les solutions avancées seront extérieures aux milieux de vie que tentent de se créer les gens. Et de même, les solutions possibles au plan politique ne peuvent être élaborées en dehors de ce qui se passe dans la vie de travail, dans la mesure où c'est là que les conflits et

les crises de valeurs sont, tendanciellement, les plus riches. »



**vous ont proposé
en Février 2007
à Marseille**



« Ergologie et Management »

Manager, c'est comprendre l'humain au travail ?

Par Yves SCHWARTZ, Professeur Ergologue, Université de Provence Membre de l'Institut Universitaire de France

Avec **Muriel Prévot-Carpentier**, Doctorante Dpt Ergologie – Univ de Pce en CIFRE à la Direction Générale de l'ANPE – Paris.

*Et nous nous sommes interrogé sur des questions comme :
L'approche ergologique permet elle d'approcher
le management autrement ?*

*Est elle un outil de réflexion des managers de demain ?
Quel regard, quelles réflexions peut nous apporter l'ergologie
dans l'entreprise ?*

*En quoi permet-elle d'améliorer les conditions de travail, de
trouver de nouvelles solutions aux problèmes de stress, de
santé au travail, de burn out, de communication... dans un
environnement de plus en plus complexe ?*

**L'interview par Nicole Mencacci viendra compléter
cette intervention. (patience, prochain numéro)**

Qu'est ce que l'Ergologie ?

Ergologie: " étude, analyse et mesure de l'activité professionnelle, en vue de son amélioration" (petit Larousse illustré 1967)

La différence entre ergologie et ergonomie est d'abord que l'ergologie ne s'intéresse pas qu'au travail mais à l'Activité humaine.

Ceux qui attendent de l'approche ergologique des réponses claires et univoques, des solutions clés en mains ou des outils passe-partout, seront déçus par cette approche. En effet, l'ergologie entend justement faire ressurgir la richesse et la complexité des activités professionnelles.

Redonner au travail son épaisseur, c'est refuser de recourir à des outils ou des modèles standard pour mettre en adéquation les postes de travail et les individus.

C'est tout simplement d'autoriser à pointer ce qui, dans le travail, fait problème.

inspiré par le texte de NOEL intitulé "Ergologie, quelle approche de l'activité"

